

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ


ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)

Институт истории, международных отношений и социально-политических наук

Кафедра социальной педагогики и организации работы с молодежью

УТВЕРЖДАЮ

Директор института истории,
международных отношений и
социально-политических наук

 С.А. Дитковская
«15» января 2025 г.

Приложение к рабочей программе практики

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущего контроля и
промежуточной аттестации обучающихся по производственной практике

Социально-поддерживающая практика

По направлению подготовки 39.03.03 Организация работы с молодежью

Профиль подготовки – Управление молодежной политикой

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Курс – 4 курс (8 семестр), 5 курс (13 триместр)

Разработчик:

старший преподаватель кафедры социальной
педагогике и организации работы с
молодежью

Шевцова Ю.В.

Заведующий кафедрой социальной педагогики и
организации работы с молодежью

 **И.П. Акиншева**

Протокол

от «13» января 2025 г. № 6

Луганск, 2025

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен к самоорганизации и самообразованию (УК - 6);
- способен применять современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности в сфере молодежной политики (ОПК-1);
- способен к непрерывному профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию в течение всей жизни (ОПК - 3);
- способен к осуществлению внутриведомственного и межведомственного взаимодействия для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики (ОПК-4);
- способен осуществлять сбор и систематизацию научной информации по молодежной проблематике (ПК-1);
- владеть навыками составления научных обзоров, аннотаций, рефератов и отчетов по результатам исследований по молодежной тематике (ПК-3);
- способен оформлять и представлять результаты научно-прикладной деятельности по молодежной тематике в соответствии с российскими и международными нормативными документами и стандартами, научными и специальными требованиями к презентации (ПК-4);
- способен к организации различных форм мероприятий в сфере молодежной политики (ПК-5);

1.2. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности в процессе прохождения практики

Виды деятельности студентов на социально-поддерживающей практике

1 этап:

- прохождение медосмотра;
- изучение содержания программы практики, ее целей и задач;
- получение задания по выполнению практики;
- инструктаж по технике безопасности.

2 этап:

- формирование целостного представления о системе практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности - выполнение обязанностей (в качестве помощника) социального педагога или организатора работы с молодежью;
- приобретение практического опыта планирования и организации социальной поддержки конкретным категориям (или их отдельным представителям) объектов профессиональной деятельности;

- осуществление наблюдений за профессиональной деятельностью специалистов, выделения технологической, коммуникативной, этической составляющей.

3 этап:

- составление отчета практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

1.3. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Планируемые результаты обучения
УК-6	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги; магистратура, аспирантура); - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - правовые, экологические и этические аспекты профессиональной деятельности; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств. <p>Владеть: навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.</p>
ОПК-1	<p>знать: пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги; магистратура, аспирантура); систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; правовые, экологические и этические аспекты профессиональной деятельности; закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития;</p> <p>уметь: анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств.</p> <p>владеть: навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.</p>
ОПК-3	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и методы самоанализа, самообучения и самовоспитания личности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализовывать основные способы самовоспитания; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, профессиональной компетентности <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа и оценки эффективности самоанализа и

	результатов самообучения и самовоспитания; навыками повышения своего мастерства в выполнении профессиональной деятельности и в повышении квалификации в соответствии с актуальными тенденциями в области профессиональных знаний.
ОПК-4	<p>знать: основные и теоретические подходы к изучению общества и его подсистем; специфику деятельности государственных и общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг в сфере молодежной политики;</p> <p>уметь: анализировать события и факты с позиции профессионала, работающего в сфере организации работы с молодежью; использовать научные категории в осмыслении типичных социальных ситуаций; руководствоваться нормативно-правовой базой, аналитическими и методическими документами, профессиональной информацией при решении задач в сфере молодежной политики.</p> <p>владеть: навыками эффективной деловой коммуникации при осуществлении внутриведомственного и межведомственного профессионального взаимодействия для решения задач в сфере молодежной политики</p>
ПК-1	<p>Знать: основные и теоретические подходы к изучению общества и его подсистем; иметь представление об отраслях социологического знания; методы создания, хранения, поиска, преобразования, передачи и применения информации в различных сферах человеческой деятельности</p> <p>Уметь: критически осмыслить предлагаемые концепции и публикации; анализировать события и факты с позиции профессионала, работающего в сфере организации работы с молодежью; использовать научные категории в осмыслении типичных социальных ситуаций</p> <p>Владеть: способностью использования социологических знаний на практике; навыками получения профессиональной информации из различных типов источников, включая интернет и зарубежную литературу; владеть навыками работы с первоисточниками</p>
ПК-3	<p>Знать: содержание основных категорий профессиональной деятельности (молодежь, молодежная политика, органы власти по работе с молодежью, социальные проблемы молодежи);</p> <p>Уметь: применить когнитивные и коммуникативные компетенции для создания и реализации информационного/ научного проекта; определить специфику и жанр составления научного информационного продукта</p> <p>Владеть: навыками научного анализа социальных проблем и социальных процессов; навыками грамотного изложения основных положений научного исследования, используя терминологию и понятийный аппарат, принятый в профессиональной среде</p>
ПК-4	Знать:

	<p>основные понятия и термины социологической науки, ее внутреннюю стратификацию;</p> <p>законы и принципы речевого поведения в профессиональной среде, практические возможности их использования.</p> <p>Уметь:</p> <p>анализировать, интерпретировать и создавать научные тексты по молодежной тематике;</p> <p>применить на практике основные приемы деятельности, связанные с поиском информации, ее хранением, анализом, создание самостоятельных текстов, презентацией и защитой созданных работ;</p> <p>участвовать в публичных выступлениях и владеть культурой ведения дискуссий</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками работы с разнообразными источниками исследований;</p> <p>навыками публичной речи и презентации, навыками умения работы в команде, интернет-навигации по молодежным сайтам, подготовки и презентации собственных аналитических материалов;</p> <p>навыками преодоления барьеров общения и решения нестандартных коммуникативных ситуаций в профессиональной среде</p>
ПК-5	<p>знать: принципы и особенности организации досуга молодежи; формы культурного общения и принципы социально-психологической работы и взаимодействия с молодежью; формы организации работы с молодежью;</p> <p>уметь: разрабатывать план проведения досуговых мероприятий для молодежи; управлять, планировать и организовывать профориентационную работу с молодежью; разрабатывать планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики</p> <p>владеть: разнообразными формами и методами организации досуга молодежи, навыками мотивации к самозанятости и самоорганизации молодежи; разрабатывать порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики.</p>

1.4. Критерии оценивания компетенций

Четырехбалльная система оценивания экзамена	100-балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100-балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90–100	А – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	83–89	В – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	

Хорошо	75–82	С – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	Зачтено
Удовлетворительно	63–74	D – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетворительно	50–62	E – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	
Неудовлетворительно	21–49	FX – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	Не зачтено
Неудовлетворительно	0–20	F – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Отчетная документация

1. План-дневник прохождения практики (по схеме).

(максимальное количество баллов – 10)

2. Аналитическая справка (характеристика системы работы социальной службы) **(максимальное количество баллов - 10)**

Алгоритм аналитической справки :

1. Название организации.
2. Адрес, телефон.
3. Историческая справка (год и предпосылки создания, инициаторы и основатели, основные этапы становления или реорганизации).
4. Форма собственности.

5. Источники планирования социально-педагогической (социальной работы).
6. Технологии планирования социально-педагогической (социальной работы).
7. Организация управления и реализации запланированной работы
8. Система фандрайзинга (поиску ресурсов)
9. Мониторинг реализации запланированной работы
10. Система отчетности и анализа выполнения запланированной работы.
11. Нормативная база деятельности (с конкретным перечнем законодательных актов).
12. Задачи и функции службы (с ссылкой на содержание Устава или Типичного положения).
13. Организационная структура службы.
14. Штат работников (количество, должности и должностные обязанности).
15. Социальный портрет контингента клиентов.
16. Основные направления, формы и методы работы.
17. Вертикальные и горизонтальные связи. (с какими организациями, содержание и формы сотрудничества, характер сотрудничества - постоянно, периодически, время от времени).

3. *Анализ системы управления данной социальной службы:*

(максимальное количество баллов - 10)

- а) структура управления;
- б) формы и методы управления;
- в) система контроля за выполнением должностных обязанностей специалистами службы;
- г) система наказаний и поощрений в системе управления;
- д) формы и методы привлечения рядового состава к участию в планировании, организации и анализе работы службы.

4. *Характеристика технологий менеджмента в управлении кадровым составом службы*

(максимальное количество баллов - 20)

(характеристика кадрового состава (профессионализм, мотивация к профессиональной деятельности), стиль общения руководящего состава с подчиненными, традиционные и инновационные технологии стимулирования персональной ответственности, активности, инициативности, творчества, профессионального самосовершенствования, формирования чувства коллективизма, позитивных деловых и личностных отношений, стиль общения специалистов на горизонтальном уровне, общая психологическая атмосфера в коллективе).

5. *Аналитическая справка (характеристика социального проекта):*

(максимальное количество баллов - 20)

- а) целесообразность проекта, объективная потребность;
- б) ресурсообеспечение проекта;
- в) ожидаемые результаты;
- г) содержание проекта;
- д) характеристика системы работы из реализации проекта;

е) полученный результат;

е) оценка результативности, позитивного и негативного в разработке проекта и организации работы из его внедрения.

6. *Развернутый протокол консультирования клиентов специалистами службы* **(максимальное количество баллов - 20)** (характеристика объекта консультирования, его проблемы, использованные технологии, результативность, собственные замечания и предложения).

7. *Отчет-анализ о выполнении индивидуального задания* **(максимальное количество баллов - 10)** (содержание и характер задания, объект (объекты) профессиональной деятельности, что было спланировано для его выполнения, что фактически реализовано, использованные технологии, оценка результативности, самооценка профессиональной готовности к выполнению задания, психологическое самочувствие в процессе осуществляемой деятельности, приобретенные в результате знания, умения и навыка).

8. *Характеристика-отзыв на студента из базы прохождения практики* (индивидуальная форма).